

человекоцентричность  
как фактор развития  
успешной клиники



НОВАЯ  
НАДЕЖДА

Дальневосточный Ветеринарный центр



# НЕМНОГО О НАС

Одна из самых  
крупных клиник  
Приморского  
края

Мы  
заинтересованы  
в вашем  
развитии

Проводим  
семинары и  
конференции,  
Ветфактор

Развивая вас,  
развиваемся  
сами

Официальное  
трудоустройство

Помогаем  
выбрать  
направление в  
ветеринарии



# Определение человекоцентричности

Это стратегия при которой потребности, интересы и ценности людей становятся основной осью принятия решений.

## ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- Эмпатия. Умение слушать и понимать людей
- Адаптивность. Гибкость в подходе к каждому человеку. Будь то клиент или сотрудник
- Прозрачность. Открытость процессов, что формирует доверие



# Наши принципы

## Корпоративная культура

- ✓ Дружеская атмосфера внутри коллектива, взаимоподдержка коллег, уважительное отношение друг к другу.
- 🔄 Регулярное проведение тимбилдингов и корпоративных мероприятий

## 🏆 Карьерные перспективы

- 🏆 Возможность продвижения по карьерной лестнице благодаря регулярному мониторингу достижений и заслуг каждого специалиста.
- 📌 Индивидуальные планы карьерного роста, составляемые совместно с руководством

## Забота о сотрудниках

- 📅 Гибкий график работы, учитывающий личные обстоятельства каждого сотрудника.
- 👤 Поддержка молодых специалистов и опытных сотрудников путем наставничества и индивидуального подхода.

## ➡ Комфортные условия труда

- 👤 Качественное оснащение рабочих мест современным оборудованием и материалами.
- 🏠 Удобства офиса, комфортные зоны отдыха и питания, удобное расположение клиник.

## Профессиональный рост

- 🏠 Постоянное обучение и повышение квалификации через семинары, мастер-классы и участие в профильных конференциях.
- 📖 Доступ к современным научным публикациям и инновационным методикам в сфере ветеринарии.

## Достойная оплата труда

- 📊 Система мотивации, включающая бонусы за высокие показатели эффективности и достижение целей.
- 🕒 Своевременная выплата заработной платы, прозрачные условия начисления премий и компенсаций.



# КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

- ✓ Делюсь мыслями и идеями
- ✓ Включаю заинтересованных во вне лечебную работу
- ✓ Совместные мероприятия
- ✓ «спасательный круг»
- ✓ индивидуальный подход
- ✓ Опросники раз в год, ИПР
- ✓ «Плюшки и бонусы»
- ✓ Доска предложений



часть команды -  
часть корабля

# Работа с учебными заведениями



Практики и стажировки



Профильные классы, уроки для школьников



Целевое обучение



Конференции



# ВАШИ ВОПРОСЫ



☎ +7 950 285-91-24