



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УССУРИЙСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников
в краевом государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении
«Уссурийский агропромышленный колледж»**

Разработал:	Согласовано:	Утверждаю:
<p>Руководитель службы по содействию трудоустройства выпускников Макарова Е.В.</p> <p>_____</p> <p>(подпись)</p> <p>«15» марта 2024 г.</p>	<p>Зам. директора по учебно-методической работе И.А. Костюченко</p> <p>_____</p> <p>(подпись)</p> <p>«___» _____ 2024г.</p> <p>Зам. директора по ВР Л.Е. Смоленцева</p> <p>_____</p> <p>(подпись)</p> <p>«___» _____ 2024 г.</p> <p>Зам. директора по ПО Л.Г. Яюк</p> <p>_____</p> <p>(подпись)</p> <p>«___» _____ 2024 г.</p> <p>Заведующий агроветеринарным отделением Т.М. Лепеха</p> <p>_____</p> <p>(подпись)</p> <p>«___» _____ 2024 г.</p> <p>Заведующий отделением механизации с/х Т.М. Савенкова</p> <p>_____</p> <p>(подпись)</p> <p>«___» _____ 2024 г.</p>	<p>Директор КГБ ПОУ «УАПК» А.А. Куценко</p> <p>«25» марта 2024 г.</p> <div data-bbox="1126 1267 1533 1503" style="border: 1px solid blue; padding: 5px; text-align: center;"><p>ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ</p></div>

г. Уссурийск, 2024

1. Общие положения

1. Положение о порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников (далее – Положение) определяет порядок осуществления мониторинга трудоустройства выпускников в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Уссурийский агропромышленный колледж» (головного учебного заведения и филиалов) (далее - колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в ред. от 25.12.2023 № 685-ФЗ) «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

– Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ (в ред. от 06.02.2023 № 8-ФЗ «О персональных данных»;

– Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.04.2023 № 660/306/448 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации аккредитационного мониторинга системы образования» (зарегистрированного в министерстве юстиции Российской Федерации от 29.05.2023 № 73563);

– Уставом и иными локальными нормативными актами колледжа.

1.3. Мониторинг - мероприятия, связанные с проведением мониторинга занятости выпускников, направленные на сбор информации о текущей ситуации в сфере содействия занятости, выявление проблем и перспектив развития. По результатам мониторингов делается вывод об эффективности реализуемых мероприятий, принимаются управленческие решения в сфере содействия занятости.

1.4. Система мониторинга трудоустройства выпускников осуществляется посредством сбора данных и сведений, полученных от выпускников образовательной организации и/или работодателей.

1.5. Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа проводит работник службы по содействию трудоустройству выпускников и уполномоченные по содействию трудоустройству выпускников, которые назначаются приказом директора колледжа по представлению куратора выпускной группы.

Цели и задачи мониторинга

2.1. Основными целями мониторинга трудоустройства выпускников колледжа являются:

- получение достоверной информации о состоянии трудоустройства выпускников колледжа;
- анализ основных показателей трудоустройства;
- анализ удовлетворенности выпускников и работодателей качеством подготовки специалистов в колледже.

2.2. Основными задачами для достижения поставленных целей являются:

- организация и координация работы подразделений колледжа (отделений, иных структурных подразделений) по содействию трудоустройству выпускников;
- сбор и обобщение информации о результатах трудоустройства и общей занятости выпускников колледжа;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников колледжа;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и студенческими объединениями, заинтересованными в улучшении положения занятости выпускников на рынке труда.

2.3. Результаты мониторинга трудоустройства выпускников являются основой для определения соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников колледжа потребностям рынка труда.

3. Структура проведения мониторинга

3.1. Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется на выпускных группах лицами, ответственными за содействие трудоустройству выпускников и кураторами выпускных групп.

3.2. Ответственность за проведение мониторинга возлагается на заведующих отделениями.

3.3. Координирующую роль при проведении мониторинга осуществляет служба содействия трудоустройству выпускников.

3.4. Контроль мониторинга трудоустройства выпускников и координацию работы со всеми внешними субъектами мониторинга

осуществляет заместитель директора по учебно-методической работе, курирующий вопросы содействия трудоустройству выпускников.

4. Основные направления и этапы проведения мониторинга

4.1. Взаимодействие с выпускниками, включающее:

- анкетирование (анализ запросов и предпочтений выпускников в области трудоустройства);
- организация участия обучающихся в мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству выпускников и их адаптации на рынке труда (мастер-классы, презентации компаний, ярмарки вакансий, конференции и т.п.);
- интервьюирование (при подписании обходного листа, по телефону, через электронную почту и т.п.) и т.п.;
- отслеживание в течение установленного времени результатов трудоустройства выпускников.

4.2. Взаимодействие с работодателями, включающее:

- анкетирование (мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образовательного процесса);
- организация встреч с выпускниками;
- анализ потребности в специалистах.

4.3. Мониторинг трудоустройства выпускников проводится в несколько этапов:

- I этап: сбор сведений о возможном распределении обучающихся выпускных курсов и прогнозирование занятости;
- II этап: мониторинг на этапе получения выпускником диплома (получение уведомления от предприятия о принятии на работу; уведомление о продолжении обучения по образовательным программам высшего образования (специалитет/бакалавриат); справки о самостоятельном трудоустройстве);
- III этап: дистанционный мониторинг (предоставление информации посредством телефонных переговоров, E-mail, социальных сетей Интернет, иные источники информации).

5. Аккредитационные показатели

5.1. Один из показателей аккредитационного мониторинга системы образования по образовательным программам, реализуемым колледжем – доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года,

следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников колледжа, обучавшихся по образовательным программам высшего образования (АП₈) / среднего профессионального образования (АП₂).

5.2. Критериальное значение показателя мониторинга и количество баллов по программам среднего профессионального образования:

51% и более	20
31% - 50%	10
Менее 31%	0

5.3. Методика расчета показателя мониторинга (программа среднего профессионального образования).

Значение показателя АП₂ рассчитывается по образовательной программе среднего профессионального образования за год, соответствующий году выпуска, и следующий за ним календарный год.

Показатель рассчитывается по формуле

$$АП_2 = \frac{T_{\text{СПО}}^{t-1} + И_{\text{СПО}}^{t-1} + СЗ_{\text{СПО}}^{t-1}}{B_{\text{СПО}}^{t-1} - B_{\text{ПО}}^{t-1}} \times 100$$

где:

АП₂ - доля выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение календарного года t-1, соответствующему году выпуска, и календарного года t, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников профессиональной организации по образовательной программе среднего профессионального образования в году t-1;

$T_{\text{СПО}}^{t-1}$ – численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, которые осуществляли трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, в течение календарного года t-1, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t, следующего за годом выпуска;

$И_{\text{СПО}}^{t-1}$ – численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, являвшихся действующими предпринимателями в течение календарного года t-1, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t, следующего за годом выпуска;

$СЗ_{\text{СПО}}^{t-1}$ – численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего

профессионального образования, являвшихся самозанятыми в течение календарного года $t-1$, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t , следующего за годом выпуска (применявшими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»)

$V_{\text{сво}}^{t-1}$ – общая численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования в $t-1$ году, учтенных в аккредитационном мониторинге;

$V_{\text{по}}^{t-1}$ – численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования в $t-1$ году, продолживших обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в календарном году $t-1$, соответствующему году выпуска, и (или) календарном году t , следующем за годом выпуска;

t – календарный год, соответствующий отчетному году, следующий за годом выпуска;

$t-1$ – календарный год, соответствующий отчетному году выпуска.

При условии одновременного наличия у выпускника нескольких статусов («продолживший обучение» ($V_{\text{по}}^{t-1}$) «трудоустроен» ($T_{\text{сво}}^{t-1}$) «самозанятый» (C_3^{t-1}) или «индивидуальный предприниматель» ($I_{\text{сво}}^{t-1}$) в целях исключения дублирования данных учитывается только один из статусов выпускника в следующем порядке по приоритету (от наиболее приоритетного к наименее приоритетному):

- 1) «трудоустроенный»;
- 2) «индивидуальный предприниматель»;
- 3) «самозанятый»;
- 4) «продолживший обучение».

5.4. Информация по показателю предоставляется в отношении лиц, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию за два года до года проведения аккредитационного мониторинга.

5.5. Критериальное значение показателя мониторинга и количество баллов по программам высшего образования:

75% и более	20
от 50% до 75%	10

5.6. Методика расчета показателя мониторинга (программа высшего образования).

Значение показателя $АП_8$ рассчитывается по образовательной программе за год, соответствующий году выпуска, и следующий за ним календарный год.

Показатель рассчитывается по формуле:

$$АП_8 = \frac{T^{t-1} + И^{t-1} + СЗ^{t-1}}{B^{t-1} - Bпо^{t-1}} \times 100\%$$

где:

$АП_8$ - доля выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, трудоустроившихся в течение календарного года $t-1$, соответствующему году выпуска, и календарного года t , следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников организации высшего образования по образовательной программе высшего образования в году $t-1$;

T^{t-1} численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, которые осуществляли трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера в течение календарного года $t-1$, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t , следующего за годом выпуска;

$И^{t-1}$ численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, являвшихся действующими предпринимателями в течение календарного года $t-1$, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t , следующего за годом выпуска;

$СЗ^{t-1}$ численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, являвшихся самозанятыми в течение календарного года $t-1$, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t , следующего за годом выпуска (применявшими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»);

V^{t-1} общая численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования в $t-1$ году, учтенных в аккредитационном мониторинге;

$V_{по}^{t-1}$ численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования в $t-1$ году, продолживших обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в календарном году $t-1$, соответствующему году выпуска, и (или) календарном году t , следующим за годом выпуска;

t - календарный год, соответствующий отчетному году, следующий за годом выпуска;

$t-1$ - календарный год, соответствующий отчетному году выпуска.

При условии одновременного наличия у выпускника нескольких статусов («продолживший обучение» ($V_{по}^{t-1}$), «трудоустроен» (T^{t-1}), «самозанятый» ($Cз^{t-1}$) или «индивидуальный предприниматель» ($И^{t-1}$) в целях исключения дублирования данных учитывается только один из статусов выпускника в следующем порядке по приоритету (от наиболее приоритетного к наименее приоритетному):

- 1) «трудоустроенный»;
- 2) «индивидуальный предприниматель»;
- 3) «самозанятый»;
- 4) «продолживший обучение».

5.7. Информация предоставляется по выпуску обучающихся за два года до проведения аккредитационного мониторинга.

5.8. Источники данных, необходимых для расчета показателя $АП_2/АП_8$:

– сведения мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан;

– информационные системы Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки;

– информация, предоставленная организацией среднего профессионального образования/высшего образования.

5.9. При расчете показателя не используются сведения о трудовой или иной деятельности граждан, которые отсутствуют в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и не предоставляются в рамках проводимого Федеральной службой по труду и занятости мониторинга (проходивших службу в армии (в том числе по призыву), состоявших на службе в органах и организациях, пенсионное обеспечение которых в соответствии с Федеральным законом от 15.12. 2001 № 166-ФЗ «О

государственном пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических веществ и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» осуществляется иными органами и организациями, кроме Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации).

5.10. Полученное при расчете дробное значение доли занятых выпускников округляется до целого числа.

5.11. Полученное при расчете показателя AP_2/AP_8 значение сопоставляется с критериальным значением, и устанавливается количество баллов по данному показателю.