

**Министерство профессионального образования
и занятости населения Приморского края
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Уссурийский агропромышленный колледж»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБ ПОУ «УАПК»
А.А. Куценко
28 марта 2024 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Подписан: Директор Куценко Алексей Анатольевич
Местоположение: Приморский край, г. Уссурийск, ул.
Советская, 33

**ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УССУРИЙСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
на 1 апреля 2024 года**

Рассмотрено и одобрено
на заседании педагогического совета
Протокол № 4 от 28 марта 2024 г.

Уссурийск, 2024

Содержание

I Аналитическая часть.....	3
1 Общие сведения об образовательной организации	6
1.1 Миссия, стратегическая цель образовательной организации	9
1.2 Основные направления деятельности колледжа.....	11
1.3 Система управления образовательной организацией.....	11
2 Образовательная деятельность	15
2.1 Реализуемые образовательные программы	15
2.2 Качество кадрового обеспечения.....	18
2.3 Контингент обучающихся	19
2.4 Содержание и качество подготовки обучающихся.....	19
2.5 Качество итоговой аттестации выпускников	21
2.6 Трудоустройство и востребованность выпускников	29

I Аналитическая часть

Самообследование образовательной деятельности краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уссурийский агропромышленный колледж» (далее - колледж) представляет собой самооценку деятельности колледжа и является частью системы внутреннего контроля учреждения. Это способствует развитию самоконтроля за содержанием образования, качеством подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в образовательной организации. Кроме того, ежегодный отчёт о самообследовании - это важное средство обеспечения информационной открытости и прозрачности её функционирования; форма информирования широкой общественности, социальных партнёров о состоянии дел в образовательной организации, результатах её деятельности, проблемах развития, целях на среднесрочную перспективу.

Отчёт о самообследовании адресован широкому кругу читателей: представителям органов законодательной и исполнительной власти, обучающимся и/или их родителям, работникам системы образования, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам.

Обеспечивая информационную открытость колледжа, посредством настоящего самоотчёта, демонстрируя качество и результативность своей деятельности, учреждение надеется на увеличение числа социальных партнёров, повышение их взаимодействия с

колледжем, тем самым привлекая потенциальных партнеров к проектам, реализуемым в колледже.

Ежегодное самообследование проведено на основании следующих нормативно -- правовых документов:

- пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (в ред. от 25.12.2023 № 639-ФЗ и № 685-ФЗ) «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями на 14.12.2017);

- приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 (в ред. от 14.12.2017) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- методических рекомендаций по проведению самообследования образовательной организацией профессионального образования;

- локальных актов колледжа.

Самообследование проводилось по следующим направлениям:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;

- система управления;

- содержание и качество подготовки обучающихся;

- организация учебного процесса;

- востребованность выпускников;

- качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы;

- функционирование внутренней системы оценки качества образования;

- организация воспитательной работы колледжа.

При проведении самообследования решались следующие задачи:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по каждой образовательной программе (далее - ОП);

- установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО);

- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;

- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В состав рабочей группы по подготовке самообследования КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж» вошли:

Куценко А.А. – директор;

Костюченко И. А.- заместитель директора по УМР;

Смоленцева Л.Е. – заместитель директора по ВР;

Яюк Л.Г. – зам. директора по ПО;

Чаус Н.А – зам. директора по ИТ;

Ляткин И.А. – заместитель директора по АХР;

Григорьева Ю.В.- советник по воспитанию и связями с общественными организациями;

Цымбал Е. А.- зав. учебной частью очного отделения;

Рубанович О.В. – руководитель методическим отделом;

Цецуренко А. Н. - руководитель Октябрьского филиала;

Подгорная А. В. - руководитель Ханкайского филиала;

Лепеха Т.М. - зав.агроветеринарным отделением;

Савенкова Т.М. - зав. механическим отделением;

Дьяков И.И. - заведующий заочным отделением и ДОУ;

Макарова Е.В. – ответственный секретарь приемной комиссии;

Базалей И.С. – педагог-психолог;

Гостюшева О.Г. – социальный педагог;

Председатели цикловых комиссий (Литвиненко С.Г., Колесникова О.Е., Пивоварова Т.В., Дурнина С.В., Волошина Т.С.)

Швецова И. В. - заведующая библиотекой.

В процессе самообследования исследованы следующие материалы:

- Федеральные и региональные законы, постановления Правительства РФ и Приморского края в сфере образования;

- приказы, инструктивные письма Министерства образования и науки РФ и Министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края,

Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки;

- ФГОС СПО по реализуемым ОП СПО;

- Устав колледжа;

- действующая лицензия и приложение к ней;

- Свидетельство о государственной аккредитации и приложения к нему;

- приказы директора по организации основной деятельности;

- расписание учебных занятий по всем формам обучения;

- планы работ, протоколы заседания Педагогического совета за отчетный период;
- личные дела обучающихся;
- Программа развития профессиональной образовательной организации и годовые отчеты за период, предшествующий самообследованию;
- зачётно-экзаменационные ведомости;
- оценочные ведомости сформированности компетенций;
- внутренние локальные акты, регламентирующие образовательную деятельность.

На основании выше изложенных документов проведена оценка образовательной деятельности, системы управления колледжа, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования; анализ финансово-экономической деятельности колледжа и внеучебной работы.

1 Общие сведения об образовательной организации

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уссурийский агропромышленный колледж» (далее - Колледж), является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, социальных, культурных и управленческих целей, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан в образовании, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Учредителем (собственником имущества) Колледжа является Приморский край.

От имени Приморского края функции и полномочия учредителя (собственника имущества) Учреждения в пределах своей компетенции осуществляют Администрация Приморского края, отраслевой орган исполнительной власти Приморского края, министерство имущественных и земельных отношений Приморского края (далее - орган по управлению имуществом). Учреждение находится в ведении министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее - отраслевой орган).

Учреждение от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и личные неимущественные права, несёт обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Полное наименование Колледжа на русском языке: краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уссурийский агропромышленный колледж».

Сокращенное наименование учреждения: КГБ ПОУ «УАПК».

Юридический адрес: Учреждения: 692519, Приморский край, г. Уссурийск, ул. Советская, д. 33.

Фактический адрес: Учреждения: 692519, Приморский край, г. Уссурийск, ул. Советская, д. 33.

Тел/факс: 8(4234) 32-04-52

E-mail: agrtexn@mail.ru

Адрес сайта: www.agrteh.ru

В структуре колледжа два филиала: Октябрьский филиал КГБ ПОУ «УАПК» и Ханкайский филиал КГБ ПОУ «УАПК». Михайловский филиал КГБ ПОУ «УАПК» закрыт.

Наименование филиала	Адрес	Телефон, электронная почта
Октябрьский филиал КГБ ПОУ «УАПК»	692651, Приморский край, Октябрьский район, с. Покровка, ул. Советов, 66	8 (42344) 5-75-79, of_uapk@mail.ru
Ханкайский филиал КГБ ПОУ «УАПК»	692684, Приморский край, Ханкайский район, с. Камень-Рыболов, ул.Тракторная, 119	8 (42349) 97-3-78, hanka.uapk@yandex.ru

Филиалы не являются юридическими лицами, расположены вне места нахождения Учреждения.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уссурийский агропромышленный колледж» является одним из старейших учебных заведений профессионального образования города Уссурийска.

Предшественницей колледжа была сельскохозяйственная школа, которая была учреждена в г. Никольск-Уссурийском по Высочайше утвержденному одобренному Государственным Советом и Государственной Думой закону от 23 декабря 1911 г.

Постановлением Приморской областной земской управы от 5 августа 1920 г. сельскохозяйственная школа была преобразована в среднее сельскохозяйственное училище. 28 сентября 1923 г. сельскохозяйственное училище получает статус техникума.

В силу различных причин колледж неоднократно менял место своего расположения. Так в октябре 1924 года он переводится в Свято-Троицкий мужской монастырь, в 1935 г. – в с. Дмитриевку Черниговского района, в 1936 г. – в г. Уссурийск (тогда г. Ворошилов), с



1938 по 1945 годы – вновь в Дмитриевку. И только с 1945 года колледж окончательно обосновывается в г. Уссурийске, размещаясь в здании горисполкома (старый ГУМ), а затем в здании фельдшерской школы.

Особый период истории колледжа – годы Великой Отечественной войны. В трудные военные годы колледж внес посильный вклад в дело Победы над

Германией и Японией: участвовали в сборе средств на строительство бронепоезда и танковой колонны «Приморский комсомолец», эскадрильи «Советское Приморье»; шили и вязали теплую одежду для бойцов и эвакуированных, писали письма на фронт; изготовили телеги и с 20 лошадьми отправили на передовую. Это было тяжелое время не только для всей страны, но и для молодого учебного заведения.

В 1961 году гостеприимно распахнул свои двери новый учебный корпус на 600 мест по ул. Октябрьская, 61. Приказом Министерства сельского хозяйства РСФСР от 15.03.1972 № 168, на базе Уссурийского сельскохозяйственного техникума и его учебно-производственного хозяйства и мясо-молочного совхоза «Путь к коммунизму», организован Уссурийский совхоз-техникум, зарегистрированный комитетом по экономике и планированию объединенной Уссурийской администрацией 22.01.1987 № 1029, как государственное образовательное учреждение совхоз-техникум «Уссурийский».

1982 год - вступает в строй учебный корпус на 960 мест по ул. Советская, 33.

Приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Российской Федерации от 24.05.2000 г. № 480, Учреждение переименовано в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Уссурийский аграрный техникум».

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.01.2005 № 64 и на основании Приказа Федерального агентства по образованию от 07.12.2005 № 1548 «О принятии федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных ранее Федеральному агентству по сельскому хозяйству, в ведение Федерального агентства по образованию», Техникум принят в ведение Федерального агентства по образованию. На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 г. № 2413-р, Учреждение передано в собственность Приморского края и переименовано в краевое

государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Уссурийский аграрный техникум».

На основании распоряжения Администрации Приморского края от 14.10.2013 № 353-ра «О реорганизации краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Уссурийский аграрный техникум» в форме присоединения к нему краевого государственного образовательного бюджетного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 4» с. Покровка, Октябрьского района, краевого государственного образовательного бюджетного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 57» с. Камень-Рыболов, Ханкайского района, краевого государственного образовательного бюджетного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 60» с. Михайловка, Михайловского района. С 1 января 2014 года в состав колледжа вошли три филиала: Октябрьский, Ханкайский и Михайловский.

Учреждение реорганизовано и переименовано в краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уссурийский агропромышленный колледж».

Распоряжение Департамента земельных и имущественных отношений Приморского края от 01.09.2016 г. № 305-ри филиал КГБ ПОУ «УАПК» в Михайловской районе закрыт.

В настоящее время Уссурийский агропромышленный колледж представляет собой целый студенческий городок в центре г. Уссурийска, состоящий из трех учебных корпусов, учебных мастерских, студенческих общежитий, учебной ветеринарной клиники.

Директор КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж» - Куценко Алексей Анатольевич.

Учредителем КГБ ПОУ «УАПК» является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя КГБ ПОУ «УАПК» осуществляет Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края.

1.1 Миссия, стратегическая цель образовательной организации

В соответствии с Программой развития образовательной организации на 2022- 2026 гг. миссия образовательной организации – Становление колледжа как центра непрерывного профессионального образования на основе опережающей подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в условиях образовательно-агропромышленного кластера.

С миссией образовательной организации можно ознакомиться на официальном сайте образовательной организации: www.agrteh.ru.

Стратегическая цель - создание условий для развития колледжа как конкурентоспособной профессиональной образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования студентов, школьников и взрослого населения с учетом потребностей региональной политики и экономики и обеспечивающего качество образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Ключевые задачи формирования и развития колледжа:

- Создание цифровой образовательной среды для развития современной инфраструктуры колледжа с целью подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;

- Введение нового уровня образования (профессионалитет), оптимизировать сроки обучения: до двух лет для рабочих профессий и специальностей, до трех лет – для более технологичных;

- Актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills;

- Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills;

- Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;

- Внедрение и развитие дуальной модели обучения и сетевой формы реализации образовательных программ, в том числе в рамках краевого мероприятия «День поля»;

- Привлечение отраслевых партнёров с целью подготовки кадров для колледжа;

- Реализация целевой модели наставничества;

- Развитие воспитательной системы, направленной на формирование личности выпускника – достойного гражданина России;

- Создание на базе колледжа - коворкинг-пространства, центров молодежных стартапов, волонтерских проектов;

- Формирование условий для создания опережающей адаптированной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда региона;

- Создание условий для успешной социализации и самореализации, обучающихся колледжа;

Расширение спектра коротких образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с требованиями работодателей и спросом населения.

1.2 Основные направления деятельности колледжа

Основными направлениями деятельности колледжа являются:

- совершенствование и модернизация образовательной деятельности;
- совершенствование и модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала колледжа;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры, открытие мастерских «Агрономия» и «Ветеринария»;
- эффективное функционирование электронной информационно-образовательной среды колледжа.

1.3 Система управления образовательной организацией

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уссурийский агропромышленный колледж» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ (в ред. от 02.02.2024 № 513-КЗ) «Об образовании в Приморском крае», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 г. № 762, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Министерства просвещения РФ, Правительства РФ, Уставом колледжа, нормативными актами колледжа.

Управление деятельностью колледжа осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Приморского края, Уставом колледжа.

Управление колледжем строится на принципах демократии, гласности, открытости, охраны жизни и здоровья, обучающихся и трудового коллектива, приоритета общечеловеческих ценностей. Непосредственное управление деятельностью колледжа

осуществляет директор, назначенный на должность министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края.

Компетенция всех ветвей управления расписана в Уставе колледжа, соответствующих положениях и инструкциях.

Формами самоуправления являются: общее собрание, совет колледжа, педагогический совет.

Созданная управленческая структура обеспечивает государственно-общественную форму управления; сочетание принципов единоначалия и самоуправления.

Структура колледжа децентрализованная, а органы управления наделены большими полномочиями, что позволяет повысить компетентность управления учреждением.

Состав и функции органов управления

Орган управления	Состав	Функции
Общее собрание трудового коллектива	Трудовой коллектив	<ul style="list-style-type: none">- принимает Устав колледжа, изменения и дополнения к нему, локальные акты;- определяет основные направления совершенствования и развития образовательного процесса;- создаёт временные или постоянные комиссии, устанавливает их полномочия, утверждает положения о них, обсуждает и утверждает «Правила внутреннего трудового распорядка» колледжа.
Педагогический совет	Педагогический совет	<ul style="list-style-type: none">- обсуждает и утверждает планы работы колледжа, стратегии и тактики её развития;- решает текущие вопросы выстраивания учебного процесса, отбора учебных программ;- заслушивает отчеты педагогических работников колледжа, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с колледжем по вопросам образования и воспитания;- принимает решение о проведении промежуточной и итоговой аттестации, о допуске обучающихся к итоговой государственной аттестации, о выдаче документов государственного образца, о награждении обучающихся.

Администрация	Директор колледжа, зам. директора по УВР, зам. директора по ПО, зам. директора по ВР, зам. директора по АХР, зам. директора по ИТ, руководитель методической службой, зав. учебной частью, зав. отделениями	<ul style="list-style-type: none"> - оперативный контроль за выполнением колледжного планирования учебно-воспитательной работы; - текущее планирование работы по учебным семестрам; - выстраивание деятельности в рамках нормативно-правовой базы национального проекта «Образование», федерального проекта «Профессионалитет».
Методический совет	Директор колледжа, зам. директора по УВР, руководитель методической службой, зав. учебной частью, председатели цикловых комиссий	<ul style="list-style-type: none"> - организует, направляет работу преподавателей, мастеров производственного обучения, создает условия для развития их творчества; - основные направления работы: <ul style="list-style-type: none"> - аттестационное (аттестация педагогов, обобщение опыта; курсовая переподготовка), - опытно – экспериментальное (апробирование новых методов, технологий, инновационных процессов, осуществление корректировки учебных планов, образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами), - педагогический мониторинг (диагностика учебно-воспитательного процесса).
Попечительский совет	Министр профессионального образования и занятости населения Приморского края, министр сельского хозяйства Приморского края, председатель союза директоров профессиональных образовательных организаций, генеральный директор АО «ПримАгро», генеральный директор ИП «Тян»	<ul style="list-style-type: none"> - содействовать привлечению дополнительных источников финансирования для обеспечения деятельности и развития колледжа и контролировать их целевое использование; - устанавливать связи с работодателями, службами занятости населения, органами государственной власти, местного самоуправления, средствами массовой информации, другими организациями, родителями (законными представителями) обучающихся, выпускниками колледжа; - пропагандировать результаты деятельности колледжа; - выходить с предложением к организациям, частным лицам и родителям обучающихся об оказании посильной помощи колледжу; - заслушивать отчеты администрации колледжа о реализации принятых попечительским советом решений; - знакомиться с перспективой развития колледжа, заслушивать отчеты о реализации программ развития, вносить предложения по их корректировке; - вносить предложения на рассмотрение совета колледжа, педагогического совета по вопросам совершенствования его деятельности в сфере образования, укрепления кадрового состава и развития материально-технической базы; - принимать участие в Конференциях, совещаниях, семинарах, а также выступать в средствах

		массовой информации по вопросам предоставления услуг в сфере образования.
Студенческий совет	Представители от учебных групп	<ul style="list-style-type: none"> - участие в управлении образовательным процессом; - решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи; - развитие социальной активности молодежи, поддержки и реализации социальных инициатив. участие в управлении образовательным процессом; - решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи; - развитие социальной активности молодежи, поддержки и реализации социальных инициатив.
Совет профилактики правонарушений колледжа	Заведующие отделениями, зав. учебной частью, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по учебно-методической работе, зам. директора по практическому обучению, зам. директора по инновационным технологиям, социальный педагог, педагог-психолог, старосты групп	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение правонарушений и преступлений; - укрепления дисциплины среди обучающихся; - взаимодействие с органами и учреждениями профилактики безнадзорности и правонарушений

В колледже созданы следующие структурные подразделения:

- учебный отдел (очное и заочное обучение);
- центр опережающей профессиональной подготовки;
- отдел кадров;
- бухгалтерия;
- 5 цикловых комиссий;
- учебные и учебно-производственные мастерские;
- учебная ветеринарная клиника;
- библиотека с читальным залом;
- спортивная база, включающая спортивный зал, стадион открытого типа.

В структуре колледжа также 2 общежития.

Общая площадь зданий 27891 кв.м, из неё площадь по целям использования: учебно-лабораторной зданий 16419 кв.м., учебная- 9995 кв.м, площадь крытых спортивных

сооружений – 805 кв.м, площадь пунктов питания – 1281 кв.м, общая площадь общежития составляет 10180 кв.м.

Общая площадь учебных площадей на одного обучаемого очной формы обучения составляет свыше 18,6 кв.м.

Вывод: самообследованием установлено, что система управления колледжа обеспечена необходимой нормативной и организационно-распорядительной документацией, отвечает требованиям действующего законодательства РФ, приказам Министерства профессионального образования РФ, приказам министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края, Устава колледжа и обеспечивает его развитие и успешное решение задач по подготовки квалифицированных рабочих, служащих, а также специалистов среднего звена.

2 Образовательная деятельность

Образовательный процесс осуществляется в двух учебных корпусах, учебных и учебно-производственных мастерских, учебной ветеринарной клинике, лабораториях созданных по ФП «Профессионалитет», учебно-производственном комплексе, спортивных залах колледжа.

2.1 Реализуемые образовательные программы

Подготовка специалистов среднего звена, рабочих и служащих в колледже ориентирована на предприятия сельскохозяйственной отрасли, жилищно-коммунального хозяйства, общественного питания г. Уссурийска, Уссурийского городского округа, Приморского края, регионов Дальнего востока.

В соответствие с лицензией на право ведения образовательной деятельности колледж осуществляет подготовку обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) (в филиалах), программам подготовки специалистов среднего звена.

Уровень образования	Количество реализуемых профессий/специальностей в 2023/2024уч. году
Среднее профессиональное образование	14

Реализуемые образовательные программы

№ п/п	Код	Направление подготовки, специальности	Форма обучения	
1	2	3	4	5

1	19.02.08	Технология мяса и мясных продуктов	очная	
2	19.02.11	Технология продуктов питания из растительного сырья	очная	-
3	19.02.12	Технология продуктов питания животного происхождения	очная	заочная
4	23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	очная	заочная
5	35.02.05	Агрономия	очная	заочная
6	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	очная	заочная
7	36.02.01	Ветеринария	очная	-
8	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	очная	заочная
9	08.01.10	Мастер жилищно-коммунального хозяйства	очная	-
10	08.01.29	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	очная	-
11	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная	-
12	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	очная	-
13	35.01.27	Мастер сельскохозяйственного производства	очная	-
14	43.01.09	Повар, кондитер	очная	-

Дополнительно к основному контингенту техникум осуществляет профессиональное обучение по профессиям:

16675 Повар;

10422 Аппаратчик обработки зерна;

15472 Пекарь;

15415 Овощевод

18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования;

18511 Слесарь по ремонту автомобилей;

15141 Обвальщик мяса;

17542 Рабочий плодоовощного хранилища;

18111 Санитар ветеринарный.

В колледже разработаны ПООП СПО (ППССЗ и ППКРС) по всем профессиям и специальностям, которые включают в себя:

1. Цели реализации ПООП СПО (ППССЗ, ППКРС), реализуемые колледжем, по специальности или профессии.

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ОПОП СПО (ППССЗ и ППКРС) по специальности и профессии, которая включает: область и объекты профессиональной деятельности выпускника, виды профессиональной деятельности, компетенции выпускника, формируемые в результате освоения данной ОПОП СПО (ППССЗ и ППКРС).

3. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП СПО (ППССЗ и ППКРС):

- учебный план, содержащий календарный учебный график, определяющий объем максимальной и обязательной аудиторной нагрузки студентов и учитывающий рекомендации по разработке учебного плана ОУ, предложенных Минпросвещением России, ФИРО;

- рабочие программы учебных дисциплин;

- программы профессиональных модулей;

- рабочие программы учебной и производственной практик;

- фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации;

- программу государственной итоговой аттестации по специальности или профессии.

4. Требования к условиям реализации ОПОП СПО (ППССЗ и ППКРС):

- обеспечение педагогическими кадрами, реализующими ОПОП СПО (ППССЗ и ППКРС) по специальностям и профессиям в соответствии с ФГОС СПО;

- учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса;

- нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения студентами ОПОП СПО (ППССЗ и ППКРС);

- материально-техническое обеспечение учебного процесса.

	Соответствие содержанию подготовки требованиям ФГОС СПО				
	Учебные планы	рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей	Учебно-информационное обеспечение	Учебно-лабораторная база	Общая оценка содержания подготовки
19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
19.02.11 Технология продуктов питания	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует

из растительного сырья					
19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
35.02.05 Агрономия	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
36.02.01 Ветеринария	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т
43.01.09 Повар, кондитер	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т	соответствует Т

2.2 Качество кадрового обеспечения

Численность педагогического состава колледжа на отчетную дату составляет 95 человек, из них основных работников 95 человек, что составляет 100 %.

Процент педагогических работников, имеющих ученую степень, высшую и первую категорию составляет 65,26 %.

Средний возраст педагогических работников колледжа составляет 48 лет.

В отчетный период был реализован комплекс мероприятий по развитию кадрового потенциала колледжа. Реализован ряд программ, направленных на развитие педагогического мастерства, знаний в области педагогики и психологии, цифровых технологий, управления в колледже.

Количество работников колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки за отчетный период, составило 84 человек.

2.3 Контингент обучающихся

Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования по программе подготовки специалистов среднего звена на 1 января 2024 года составила 1426 человек, из них по очной форме обучения 729 человек, по заочной форме обучения 252 человек, в филиалах 445 чел.

2.4 Содержание и качество подготовки обучающихся

Анализ результатов приема абитуриентов

Одной из важнейших задач, ежегодно решаемых образовательной организацией, является обеспечение качественного набора обучающихся на первый курс всех форм обучения (очной, заочной) в соответствии с утвержденным государственным заданием.

Приказом директора колледжа от «01» февраля 2023 г. № 95-ков была создана приемная комиссия. Приказами по образовательной организации утверждены составы технической, апелляционной, экзаменационных комиссий.

Значительное внимание уделялось профориентационной и информационно-рекламной работе среди потенциальных абитуриентов и их родителей. В целях организации нового приема обучающихся были проведены следующие мероприятия:

- Единые дни открытых дверей;
- участие в ярмарках рабочих мест;
- проведение олимпиад, конкурсов и иных мероприятий по общеобразовательным предметам, а также призванных выявить творческие и иные способности учащихся общеобразовательных и средне-специальных образовательных организаций;

– подготовка информационных материалов и интервью для публикации в СМИ (газеты, радио, телевидение), издание специального (тематического) номера газеты образовательной организации, посвященного приему абитуриентов;

– подготовка и издание профориентационных и рекламных материалов, которые знакомят с правилами поступления в образовательную организацию, содержат информацию о реализуемых образовательных программах;

Проведенная профориентационная работа обусловила формирование качественного контингента. Средний балл аттестата, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования 3,82.

Соответствие содержания образовательных программ, учебных планов, рабочих программ дисциплин требованиям действующих федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)

В отчетном году Минпросвещения России было актуализировано 14 ФГОС среднего профессионального образования по реализуемым в образовательной организации специальностям и направлениям подготовки. В связи с этим были разработаны и утверждены 14 образовательных программ.

Анализ образовательных программ на соответствие требованиям ФГОС показал, что все образовательные программы в образовательной организации реализуются в соответствии с требованиями действующих образовательных стандартов.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в колледже осуществляется комплексная работа по созданию необходимых условий, обеспечивающих получение образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Развитию инклюзивного образования способствует совершенствование безбарьерной архитектурной среды в учебных корпусах колледжа и студенческих общежитиях: обеспечена доступность прилегающей территории, входных путей и путей перемещения внутри здания, оборудованы санитарно-гигиенические помещения, системы оповещения и сигнализации.

В целях совершенствования образовательного процесса колледж привлекает высококвалифицированных педагогических работников-практиков для реализации практической подготовки обучающихся по образовательным программам и проведения производственных практик.

Серьезное внимание уделяется заключению договоров о практической подготовке. В отчетном году заключено 202 договора с предприятиями и организациями для проведения практической подготовки обучающихся по реализуемым в образовательной

организации направлениям подготовки и специальностям. В образовательной организации реализуется концепция практико-ориентированного обучения.

На основе взаимодействия образовательной организации с работодателями продолжает формироваться гибкая система целевой подготовки специалиста с учетом приема студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении их у нас 133 договора.

2.5 Качество итоговой аттестации выпускников

Общее количество выпускников по программам ППСЗ и ППКРС в 2023 году составило – 290. Из них количество выпускников, получивших диплом с отличием – 13, что составляет 4,5%. По специальности 19.02.10 Технология продукции общественного питания – 3 диплома с отличием, по специальности 36.02.01 Ветеринария – 9 дипломов с отличием, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 1 диплом с отличием.

Анализ государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) выпускников 2023 года в головном учреждении показывает повышение процента качества защиты выпускных работ в сравнении с 2022 годом на 0,7% с 88% до 88,7%. Средний балл увеличивается на 0,2 балла по сравнению с 2022 годом и составляет 4,6. Средний балл сдачи демонстрационного экзамена (далее – ДЭ) остается на том же уровне, что и в 2022 году и составляет 4,3 балла, а качество – увеличивается на 20,2% и составляет 82,4%.

Анализ государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) выпускников 2023 года в Октябрьском филиале показывает снижение процента качества защиты выпускных работ в сравнении с 2022 годом на 4,8% и составил 76,5%. Средний бал составил 4,1, что на 0,2 балла меньше по сравнению с 2022 годом. Средний балл демонстрационного экзамена по профессии 43.01.09 Повар, кондитер вырос на 0,4 и составил 4,6, процент качества сдачи ДЭ увеличился на 5,9% и составил 100%.

Анализ государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) выпускников 2023 года в Ханкайском филиале показывает повышение процента качества защиты выпускных работ в сравнении с 2022 годом на 2,5% и составляет 74,4%. Средний бал составил 4,2, что на 0,2 балла меньше по сравнению с 2022 годом.

Анализ представлен в таблице 1, таблице 2.

Таблица 1 – Результаты Государственной итоговой аттестации выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена

№ п/п	Наименование ППСЗ	Количество выпускников	Результаты защиты ВКР	Результаты сдачи ДЭ
-------	-------------------	------------------------	-----------------------	---------------------

			Средний балл	Процент качества	Средний балл	Процент качества
ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ						
1	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	7	4,6	100,0	5,0	100
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	17	4,7	100	-	-
3	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	5	4,6	100,0	3,4	40
4	35.02.05 Агрономия	2	4,5	100,0	-	-
5	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	15	4,4	86,7	4,7	93,3
ИТОГО		46	4,6	95,7	4,4	85,2
ОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ						
1	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	13	4,0	69,2	3,9	92,3
2	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	12	4,1	75,0	3,4	33,3
3	35.02.05 Агрономия	6	4,8	100,0	-	-
4	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	12	4,3	75,0	4,8	100,0
5	19.02.10 Технология продукции общественного питания	20	4,7	90,0	-	-
6	19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов	6	4,7	100,0	-	-
7	21.02.05 Земельно-имущественные отношения	21	4,0	66,7	-	-
8	36.02.01 Ветеринария	50	4,9	100,0		
ИТОГО		140	4,5	86,4	4,0	80,9

Таблица 2 – Результаты Государственной итоговой аттестации выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих

№ п/п	Наименование ППКРС	Количество выпускников	Результаты защиты ВКР		Результаты сдачи ДЭ	
			Средний балл	Процент качества	Средний балл	Процент качества
ОКТЯБРЬСКИЙ ФИЛИАЛ						
1	43.01.09 Повар, кондитер	18	-	-	4,6	100,0
2	15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки(наплавки)	15	4,5	86,7	-	-
3	23.01.03 Автотехник	19	3,8	68,4	-	-
ИТОГО		52	4,1	76,5	4,6	100,0
ХАНКАЙСКИЙ ФИЛИАЛ						
1	43.01.09 Повар, кондитер	13	-	-	4,3	100,0
2	23.01.03 Автотехник	18	4,2	83,3	-	-

3	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	21	4,1	66,7	-	-
ИТОГО		52	4,2	74,4	4,3	100,0

1. Результаты анализа ГИА заочного отделения.

В процедуре ГИА приняли участие 46 выпускников.

ГИА проходила в форме защиты выпускной квалификационной работы по 2 специальностям:

1. 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
2. 35.02.05 Агрономия.

В 2023 году ГИА проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы, которая выполняется в виде дипломной работы (дипломного проекта) и ДЭ по специальностям:

1. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
2. 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования;
3. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Всего в защите выпускной квалификационной работы приняли участие 46 выпускников. Среди них дипломов с отличием - 1. Результаты защиты работ представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Результаты защиты дипломной работы (проекта) на заочном отделении

Снижение качества защиты ВКР произошло по специальностям 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования на 13,3%. Средний балл защиты дипломной работы (проекта) на отделении составил 4,6, качество – 95,7%.

Задания демонстрационного экзамена выполняли 27 выпускников. Результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Результаты демонстрационного экзамена на заочном отделении

Специальность	Компетенция / специальность	КОД	Средний балл	Процент качества
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	R41 Бухгалтерский учет	1.1	3,4	40
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	КОД 35.02.16-2023	4,7	93,3
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	33 Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	1.3	5,0	100
ИТОГО			4,4	85,2

Низкое качество сдачи ДЭ показывают выпускники специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), что отражено на рисунке 2.

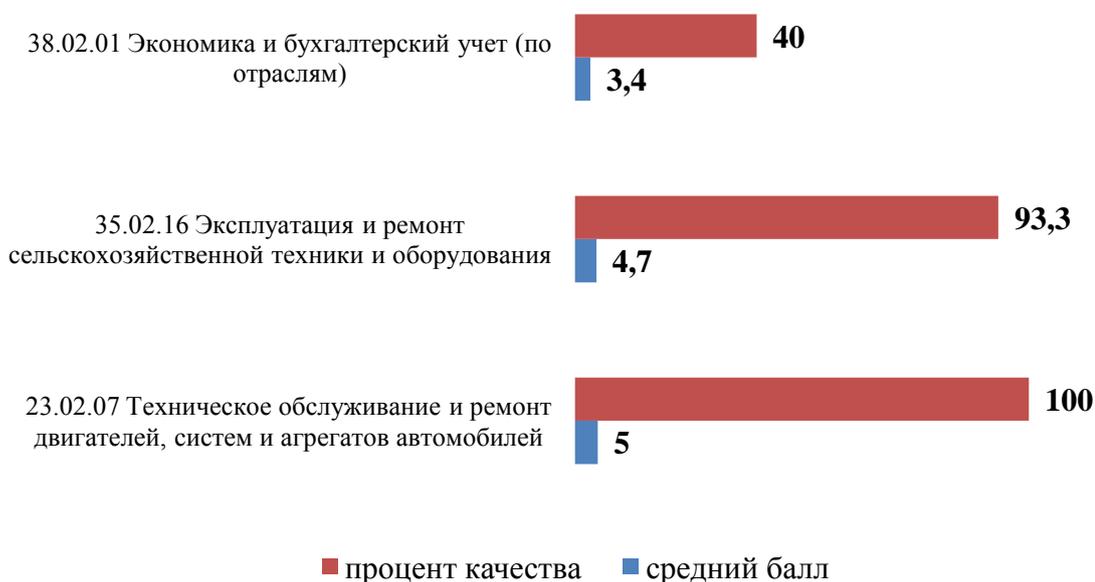


Рисунок 2 – Итоги сдачи ДЭ в 2023 году на заочном отделении

2. Результаты анализа ГИА очного отделения.

В процедуре ГИА приняли участие 140 выпускников очного отделения. Среди них 12 дипломов с отличием, что составляет 8,6% от общего числа выпускников очного отделения, что на 3% меньше по сравнению с 2022 годом.

ГИА проходила в форме защиты выпускной квалификационной работы по специальностям:

1. 21.02.05 Земельно-имущественные отношения;
2. 35.02.05 Агрономия;
3. 36.02.01 Ветеринария;
4. 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
5. 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов.

В 2023 году ГИА проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы, которая выполняется в виде дипломной работы (дипломного проекта) и демонстрационного экзамена (далее - ДЭ) по специальностям:

1. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
2. 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования;
3. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;
4. 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.

В защите дипломной работы (проекта) приняли участие 140 выпускников очного отделения. Результаты защиты представлены на рисунке 3.



Рисунок 3 – Результаты защиты дипломной работы (проекта) в 2023 году на очном отделении

В выполнении заданий демонстрационного экзамена приняли участие 47 выпускников. Результаты представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Результаты ДЭ на очном отделении

Специальность	Компетенция /специальность	КОД	Средний балл	Процент качества
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	R41 Бухгалтерский учет	1.1	3,4	33,3
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	КОД 35.02.16-2023	4,8	100
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	33 Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	1.3	3,9	92,3
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	34 Поварское дело	1.1	4,0	100
ИТОГО			4,0	80,9

Значение среднего балла демонстрационного экзамена на очном отделении остается тем же самым, что и в 2022 году и составляет 4 балла ровно. Качество составляет 80,9%, что на 10,5% выше по сравнению с 2022 годом.

Низкое качество сдачи ДЭ показывают выпускники специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), что отражено на рисунке 4.



Рисунок 4 – Результаты демонстрационного экзамена. Очное отделение

3. Результаты анализа ГИА Октябрьского филиала.

Всего в процедуре ГИА приняли участие 52 выпускника.

ГИА проходила в форме защиты выпускной квалификационной работы по 2 профессиям:

1. 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
2. 23.01.03 Автомеханик.

Результаты защиты выпускной квалификационной работы представлены на рисунке 5.



Рисунок 5 – Результаты защиты ВКР в Октябрьском филиале

Процедура ГИА по профессии 43.01.09 Повар, кондитер проходила в виде демонстрационного экзамена по компетенции Поварское дело КОД 1.3-2022-2024. По результатам демонстрационного экзамена получены результаты: средний балл – 4,6, что на 0,4 балла выше по сравнению с 2022 годом, процент качества – 100%, что на 5,9% выше результата 2022 года. Данные представлены на рисунке 6.

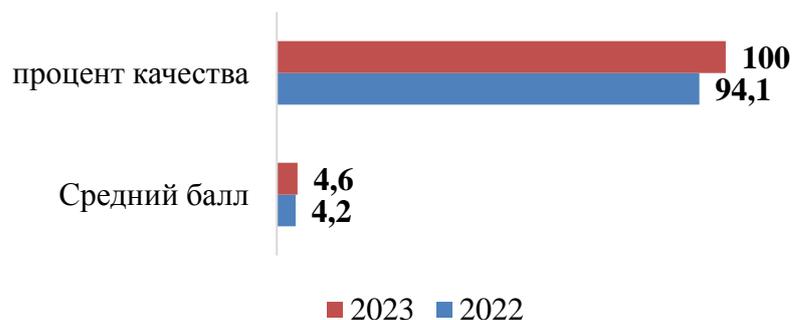


Рисунок 6 – Результаты демонстрационного экзамена по профессии 43.01.09 Повар, кондитер в 2023 году в Октябрьском филиале в сравнении с 2022 годом

4. Результаты анализа ГИА Ханкайского филиала.

Всего в процедуре ГИА приняли участие 52 выпускника.

ГИА проходила в форме защиты выпускной квалификационной работы по 2 профессиям:

1. 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства;
2. 23.01.03 Автомеханик.

Результаты защиты выпускной квалификационной работы представлены на рисунке

7.

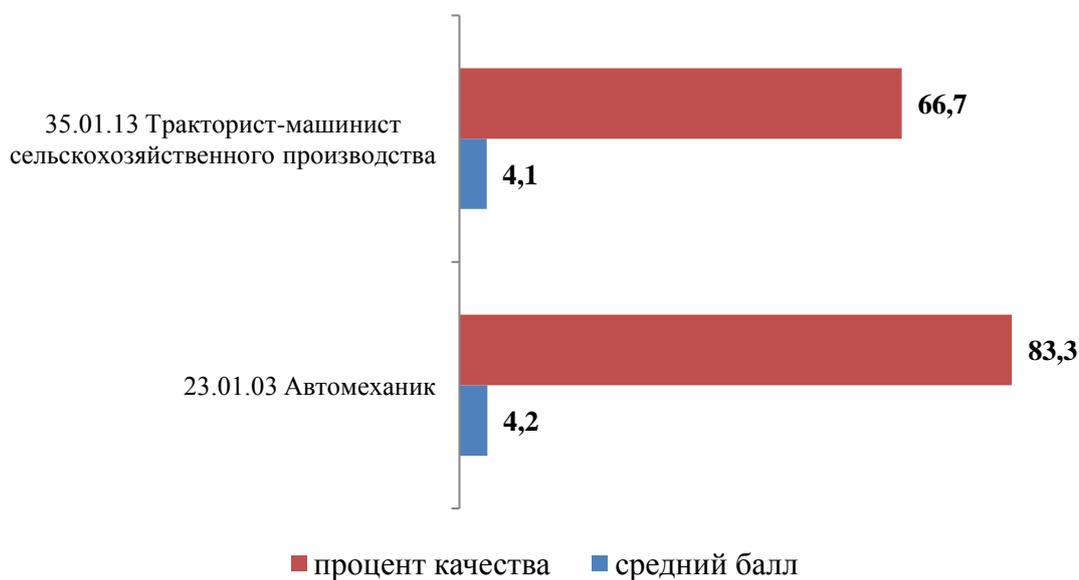


Рисунок 7 – Результаты защиты ВКР в Ханкайском филиале

Процедура ГИА по профессии 43.01.09 Повар, кондитер проходила в виде демонстрационного экзамена по компетенции Поварское дело КОД 1.3-2022-2024. По результатам демонстрационного экзамена получены результаты: средний балл – 4,3, что на

0,1 балла выше по сравнению с 2022 годом, процент качества – 100%, что на 9,1% выше результата 2022 года. Данные представлены на рисунке 8.

Результаты ГИА 2022 года Ханкайского филиала представлены на рисунке 8.

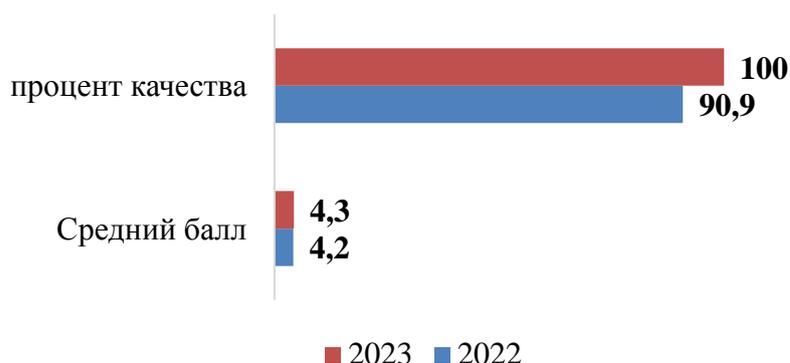


Рисунок 8 – Результаты демонстрационного экзамена по профессии 43.01.09 Повар, кондитер в 2023 году в Ханкайском филиале в сравнении с 2022 годом

2.6 Трудоустройство и востребованность выпускников

В колледже функционирует центр по содействию трудоустройства выпускников, созданный с целью содействия трудоустройству выпускников и оказания помощи в профессиональном самоопределении обучающихся.

В целях содействия трудоустройства осуществлялся ряд мероприятий:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве социальных партнеров учреждения, по вопросам содействия занятости выпускников;
- информирование обучающихся и выпускников по вопросам занятости и трудоустройства;
- организация и проведение мероприятий по трудоустройству для обучающихся и выпускников (ярмарки вакансий, тренинги, дни карьеры, профессиональные экскурсии, презентации специальностей);
- проведение для обучающихся и выпускников тематических классных часов, круглых столов, семинаров;
- обучение обучающихся и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
- консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства, составлению резюме, эффективному поведению на рынке труда, подбор вакансий;
- построение индивидуальных траекторий профессионального развития для обучающихся и выпускников.

Помимо вышеперечисленного, в функции центра входит мониторинг занятости выпускников в разрезе специальностей.

Данные о трудоустройстве выпускников КГБ ПОУ «УАПК» 2023 года представлены в таблице:

	Выпуск всего 2023 г., чел.	Уровень трудоустро йства, %	Уровень занятости, %
Программы подготовки специалистов среднего звена			
19.02.10 Технология продукции общественного питания	37	70	95
19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов	6	67	83
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	21	67	100
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	20	25	100
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	27	22	100
35.02.05 Агрономия	8	63	100
36.02.01 Ветеринария	50	92	100
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	17	59	100
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	10	80	100
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих			
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15	0	87
23.01.03 Автомеханик	37	16	73
43.01.09 Повар, кондитер	31	19	32
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	21	19	71